

# Implementasi Metode Full Time Equivalent (FTE) Pada Beban Kerja Karyawan PT. Dana Purna Investama

*Implementation Of The Full Time Equivalent (FTE) Method In The Employee Workload Of PT. Dana Purna Investama*

**Candy Kurniawan<sup>a,1</sup>, Rahmad Doni<sup>b,2</sup>**

<sup>a</sup>Candy Kurniawan, Jl. rp. Hewan Pasar 1 Gg.Keluarga, Mabar, Medan, 20241, Indonesia

<sup>b</sup> Rahmad Doni, Jl Marelan XI Pasar 1 rel Gg.putri, Medan, 20241, Indonesia

[candykurniawan7@gmail.com](mailto:candykurniawan7@gmail.com)<sup>1</sup>, [rahmaddoni113@gmail.com](mailto:rahmaddoni113@gmail.com)<sup>2</sup>

---

## ABSTRAK

PT. Dana Purna Investama merupakan perusahaan yang bergerak dibidang pengelolaan fasilitas gedung serta menjalankan kegiatan usaha dibidang jasa pelatihan & keterampilan tenaga kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengatasi masalah beban kerja yang di alami oleh karyawan di PT. Dana Purna Investama. Masalah utama yang diidentifikasi adalah adanya penambahan pekerjaan tanpa di imbangi dengan penambahan gaji, serta keluhan dari karyawan mengenai beban kerja yang tidak dapat mereka tangani secara efektif. Adapun tujuan akhir dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui beban kerja yang sesuai untuk karyawan, mengimplementasikan Metode Full Time Equivalent (FTE) pada beban kerja karyawan, menghasilkan Aplikasi Implementasi Metode Full Time Equivalent (FTE) Pada Beban Kerja Karyawan PT. Dana Purna Investama. Penelitian ini menggunakan Metode Fishbone yang terdiri dari lima tahapan, yaitu analisa kebutuhan, perancangan, penulisan kode program, uji coba, dan implementasi. Untuk menyelesaikan masalah beban kerja yang terjadi, penelitian ini mengusulkan pembuatan aplikasi berbasis web yang dapat menghitung beban kerja karyawan dengan mengimplementasikan metode Full Time Equivalent (FTE). Metode Full Time Equivalent (FTE) dapat memberikan gambaran yang jelas mengenai beban kerja dan kebutuhan tenaga kerja. Dengan menggunakan pemrograman web dan penyimpanan MySQL maka hasil yang di dapatkan dari penelitian ini berupa Aplikasi implementasi Metode Full Time Equivalent (FTE) Pada Beban Kerja Karyawan PT. Dana Purna Investama. Sehingga perusahaan dapat mengetahui beban kerja karyawan dan dapat mengoptimalkan jumlah karyawan sesuai dengan kebutuhan, yang kemudian mengurangi keluhan karyawan dan meningkatkan semangat kerja karyawan.

**Kata Kunci :** Beban Kerja, Full Time Equivalent (FTE), Implementasi, Web

## ABSTRACT

PT. Dana Purna Investama is a company engaged in the management of building facilities and running business activities in the field of training services & workforce skills. This study aims to overcome the problem of workload experienced by employees at PT. Dana Purna Investama. The main problems identified are the addition of work without being balanced by an increase in salary, as well as complaints from employees regarding the workload that they cannot handle effectively. The ultimate goal of this study is to determine the appropriate workload for employees, implement the Full Time Equivalent (FTE) Method on employee workload, produce an Application for Implementing the Full Time Equivalent (FTE) Method on Employee Workload at PT. Dana Purna Investama. This study uses the Fishbone Method which consists of five stages, namely needs analysis, design, writing program code, testing, and implementation. To solve the workload problem that occurs, this study proposes the creation of a web-based application that can calculate employee workload by implementing the Full Time Equivalent (FTE) method. The Full Time Equivalent (FTE) method can provide a clear picture of the workload and workforce needs. By using web programming and MySQL storage, the results obtained from this study are in the form of an Application for the Implementation of the Full Time Equivalent (FTE) Method on the Workload of Employees of PT. Dana Purna Investama. So that the company can find out the workload of employees and can optimize the number of employees according to needs, which then reduces employee complaints and increases employee morale..

---

*Keywords : Workload, Full Time Equivalent (FTE), implementation, Web*

---

*Disubmit: 11 Agustus 2024*

*Info Artikel :  
Direview: 05 September 2024*

*Diterima : 15 Oktober 2024*

*Copyright © 2024 – senadimu. All rights reserved.*

## 1. PENDAHULUAN

PT. Dana Purna Investama merupakan perusahaan yang bergerak dibidang pengelolaan fasilitas gedung serta menjalankan kegiatan usaha dibidang jasa pelatihan dan keterampilan tenaga kerja. Terdapat beberapa karyawan yang bekerja di PT. Dana Purna Investama pada setiap bagian diantaranya *senior manager, officer, Quality Control, HRD, administrasi zona, teknisi, cleaner* dan lain sebagainya. Masalah yang terjadi yaitu terdapat karyawan PT. Dana Purna Investama yang mendapatkan tambahan pekerjaan dengan jam kerja yang seperti biasa dan hal ini dapat menurunkan semangat kerja dikarenakan banyak penambahan pekerjaan tanpa penambahan gaji. Disisi lain karyawan mengeluh dengan pekerjaan yang tidak dapat ditanganinya sehingga karyawan merasa terbebani oleh pekerjaan yang dia terima. Oleh karena itu dibutuhkan sebuah cara yang dapat mempermudah karyawan PT. Dana Purna Investama untuk mengurangi beban kerja yang diterima.

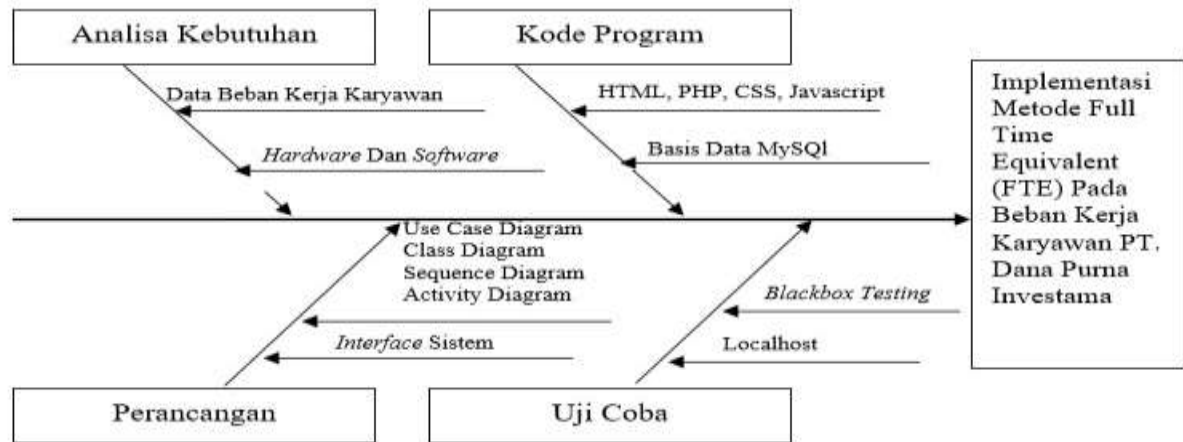
Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Kurniawan (2020) mengenai Analisis Beban Kerja Karyawan PT XYZ Indonesia Pada Bagian Insulation Mengimplementasikan Metode *Full Time Equivalent*, disimpulkan bahwa Dari perhitungan yang telah dilakukan dengan metode *Full Time Equivalent*, nilai beban kerja aktual di PT XYZ Indonesia memiliki rata-rata beban kerja yang didapatkan setiap operator pada bagian insulation adalah 0.34, nilai beban kerja tersebut tergolong beban kerja yang rendah (underload) maka perlu adanya perhitungan kembali. (Kurniawan, 2020).

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Hadi et al (2022) mengenai Analisis Pengukuran Beban Kerja Menggunakan Metode *Full Time Equivalent* (FTE) Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Gudang Free Zone PT. Bimaruna Jaya, disimpulkan bahwa berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan metode *Full Time Equivalent* (FTE) dapat diketahui besaran waktu kerja efektif per tahun sebesar 196.560 menit, lalu untuk hari kerja efektif per tahun sebanyak 284 hari. (Hadi et al., 2022).

Dari beberapa penelitian terdahulu yang telah berhasil mengimplementasikan metode *Full Time Equivalent* pada berbagai masalah beban kerja maka peneliti mengimplementasikan metode *Full Time Equivalent* untuk menghitung beban kerja karyawan PT. Dana Purna Investama. Sehingga dengan adanya aplikasi yang dapat menghitung beban kerja karyawan maka PT. Dana Purna Investama dapat mengetahui beban kerja karyawan sehingga dapat mengetahui kekurangan tenaga kerja.

## 2. METODE

Tahapan dalam penelitian ini dapat di modelkan pada diagram *Fish Bone*. Adapun beberapa tahapan yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:



Gambar 1. Diagram *Fishbone* Metodologi Penelitian

Keterangan:

1. Analisa Kebutuhan

Pada tahapan ini peneliti melakukan analisa kebutuhan untuk penelitian yang berkaitan dengan data beban kerja karyawan yaitu:

- Aktivitas (Job Desk)
- Periode Waktu (menit)
- Frekuensi
- Jumlah SDM
- Hari dalam satu tahun
- Beban kerja (unit/menit)
- Beban kerja (perorang/menit).

2. Perancangan

Pada tahapan ini model perancangan yang peneliti gunakan secara teori adalah pemodelan *Unified Modelling Language* yaitu:

- Use Case Diagram*
- Class Diagram*
- Activity Diagram*
- Sequence Diagram*

3. Kode Program

Penulisan kode program menggunakan beberapa *platform* yaitu:

- Notepad++ dengan Bahasa HTML, PHP, CSS, Javascript
- Basis *database* MySQL.

4. Uji Coba

Uji coba dilakukan dengan dua cara yaitu *blackbox testing* dan pengujian praktek. Apabila aplikasi masih terdapat kesalahan maka tahapan penelitian diperlukan peninjauan ulang.

- Blackbox Testing

Blackbox testing menuliskan aksi yang dilakukan data pengujian aplikasi pada setiap komponen yang tersedia.

b. Localhost

Localhost digunakan untuk eksekusi aplikasi yang telah dibuat untuk mengetahui apakah aplikasi sudah berjalan dengan baik.

5. Hasil

Hasil akhir tahapan penelitian ini yaitu menghasilkan Aplikasi Implementasi Metode *Full Time Equivalent* (FTE) Pada Beban Kerja Karyawan PT. Dana Purna Investama.

### Metode Full time Equivalent

Metode *Full Time Equivalent* (FTE) adalah sebuah metode dengan membandingkan waktu untuk mengakhiri suatu pekerjaan dengan waktu kerja yang tersedia secara subyektif. Nilai FTE diukur melalui perhitungan beban kerja seluruh pegawai karyawan pada suatu unit kerja dalam jangka waktu tertentu. Metode ini juga mengukur beban kerja selama periode setahun dan menghitung semua bagian yang ada berdasarkan *job description*. Nilai yang diperoleh menunjukkan jumlah aktivitas dan juga jumlah SDM yang diperlukan untuk menyelesaikan aktivitas tersebut. (Wibisono & Herwanto, 2023).

Metode perhitungan beban kerja dengan *Full Time Equivalent* (FTE) adalah metode dimana waktu yang digunakan untuk menyelesaikan berbagai pekerjaan dibandingkan terhadap waktu kerja efektif yang tersedia. (Handoko & Sunardi, 2020). FTE bertujuan menyederhanakan pengukuran kerja dengan mengubah jam beban kerja ke jumlah orang yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan tertentu. Untuk mendapatkan nilai FTE dari suatu proses kerja adalah sebagai berikut:

$$FTE = \frac{\text{Total working hours per year} + \text{allowance}}{\text{Effective working hours per years}}$$

Penjelasan:

*Total working hours per year* = Total Kerja Efektif x Hari Dalam 1 Tahun

*Allowance* = 1 x Total Kerja Efektif x Hari Dalam 1 Tahun

*Effectivbe working hours per years* = Total Waktu Kerja x Hari Dalam 1 Tahun

Indeks FTE:

< 1 (*Underload* atau rendah)

1–1,28 (Normal atau *fit*)

> 1,28 (*Overload* atau tinggi)

Melakukan analisis beban kerja dengan metode FTE terdapat lima langkah yang perlu dilakukan:

1. Menetapkan unit kerja beserta kategori tenaganya
2. Menetapkan waktu kerja yang tersedia selama satu tahun
3. Menyusun standar kelonggaran
4. Menetapkan standar beban kerja
5. Menghitung kebutuhan tenaga per unit kerja. (Anisa & Prastawa, 2019).

Hari kerja efektif

Hari kerja efektif adalah jumlah hari dalam kalender selama 1 tahun yang dikurangi hari libur selama 1 tahun dalam kalender dan cuti karyawan selama 1 tahun dalam kalender.

**Tabel 1. Hari kerja efektif**

| Uraian                    | Total    |
|---------------------------|----------|
| Hari dalam setahun        | 365 hari |
| Cuti bersama              | 7 hari   |
| Cuti individu             | 12 hari  |
| Hari libur nasional       | 15 hari  |
| Hari minggu dalam setahun | 51 hari  |
| Jumlah hari kerja efektif | 280 hari |

(Sumber: PT. Dana Purna Investama, 2023)

#### Aktivitas Karyawan

Agar dapat mengetahui aktivitas pekerja, maka peneliti secara langsung melakukan interview kepada manager terkait untuk mendapatkan informasi detail tentang aktivitas yang dilakukan setiap hari. Kegiatan dari masing-masing ditunjukkan pada Tabel berikut:

**Tabel 2. Tabel Aktifitas Pekerja**

| Aktivitas (Job Desk)       | Periode | Waktu (menit) | Frekuensi   | Jumlah SDM | Hari dalam satu tahun | Beban kerja (unit/detik) | Beban kerja (perorang/menit) |
|----------------------------|---------|---------------|-------------|------------|-----------------------|--------------------------|------------------------------|
| Apel pagi                  | Harian  | 15            | 1           | 227        | 280                   | 953.400                  | 4.200                        |
| Menyiapkan peralatan kerja | Harian  | 2             | 3           | 227        | 280                   | 381.360                  | 1.680                        |
| Menyapu                    | Harian  | 105           | 2           | 227        | 280                   | 13.347.600               | 58.800                       |
| Lap kaca                   | Harian  | 150           | 1           | 227        | 280                   | 9.534.000                | 42.000                       |
| Mengepel                   | Harian  | 150           | 1           | 227        | 280                   | 9.534.000                | 42.000                       |
| Merapikan peralatan        | Harian  | 2             | 3           | 227        | 280                   | 381.360                  | 1.680                        |
| Total waktu kerja          |         | 424           | Rata-Rata:1 |            |                       |                          |                              |
| Total Efektif              |         | 480           |             |            |                       |                          |                              |
| Beban kerja unit perhari   |         |               |             |            |                       | 34.131.720               | 150.360                      |

Rumus perhitungan.

Waktu aktivitas x frekuensi x hari dalam 1 thn

= beban kerja perorang/menit

$$2 \times 3 \times 280 = 1.680$$

Beban kerja orang/menit x jumlah sdm

= beban kerja unit/detik

$$1.680 \times 227 = 381.360$$

Perhitungan *Full Time Equivalent* (FTE)

Mendapatkan nilai perhitungan dapat dilakukan dengan menggunakan aturan-aturan sebagai berikut:

$$FTE = \frac{\text{Total working hours per year} + \text{allowance}}{\text{Effective working hours per years}}$$

*Total working hours per year* = 480 x 280 = 134.400

*Allowance* = 1 x 280 x 480 = 134.400

*Effectivbe working hours per years* = 424 x 280 = 118.720

Nilai Indeks FTE:

< 1 (*Underload* atau rendah)

1–1,28 (Normal atau *fit*)

> 1,28 (*Overload* atau tinggi)

**FTE = (Total Working Hours Per Year+Allowance)/Allowance**

**FTE = (134.400 + 134.400)/118.720**

**= 268.800/118.720**

**= 2,26**

Dapat disimpulkan bahwa, beban kerja yang dirasakan karyawan PT. Dana Purna Investama berkategori *Overload* atau Tinggi, sehingga dapat diberikan solusi yaitu pelanggaran jam kerja untuk para karyawan atau penambahan karyawan.

### 3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Tampilan hasil dari Aplikasi Metode Full Time Equivalent (FTE) Pada Beban Kerja Karyawan PT. Dana Purna Investama bisa dilihat sebagai berikut:

#### 1. Tampilan Hasil Login

Tampilan Hasil *Login* dari Aplikasi Metode Full Time Equivalent (FTE) Pada Beban Kerja Karyawan PT. Dana Purna Investama memiliki tampilan sebagai berikut:

**Beban Kerja**

Mempakan suatu tindakan kerja dan target kerja yang harus dilaksanakan yang menyebabkan kelelahan dalam diri seorang pekerja sehingga hal ini akan mengakibatkan kinerja para karyawan berjalan secara tidak maksimal

Username:

Password:

proses

PT. Dana Purna Investama  
Jl. Gunung Krakatau No.257, Pulo Brayan  
Darat I, Kec. Medan Teln., Kota Medan

Activate Windows  
Go to Settings to activate Windows

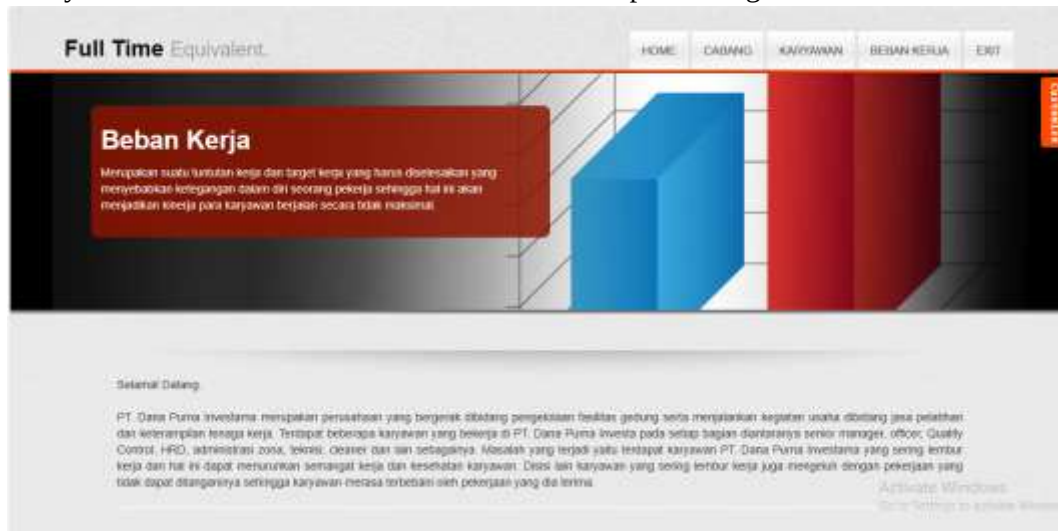
Gambar 2. Tampilan Form Login

Keterangan:

Jika mengisi username dan password Klik tombol proses maka Aplikasi akan menampilkan form Menu.

## 2. Tampilan Hasil Home

Tampilan Hasil Home dari Aplikasi Metode Full Time Equivalent (FTE) Pada Beban Kerja Karyawan PT. Dana Purna Investama memiliki tampilan sebagai berikut:



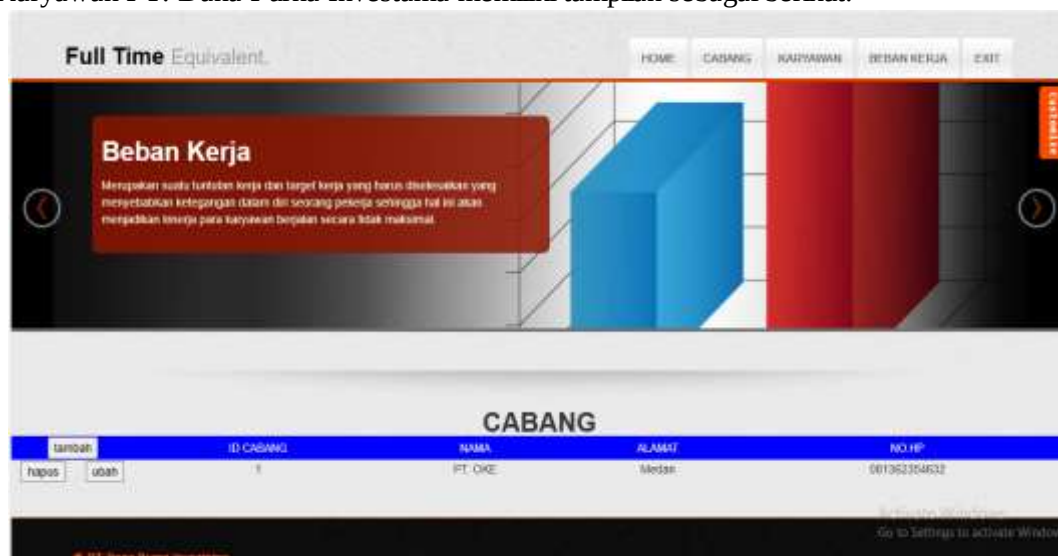
Gambar 3. Tampilan Form Home

### Keterangan:

Jika Klik tombol home maka Aplikasi menampilkan form home, jika Klik tombol cabang maka Aplikasi menampilkan form cabang, jika Klik tombol karyawan maka Aplikasi menampilkan form karyawan, jika Klik tombol beban kerja maka Aplikasi menampilkan form beban kerja dan jika Klik tombol exit maka Aplikasi menampilkan form exit.

## 3. Tampilan Hasil Cabang

Tampilan Hasil Cabang dari Aplikasi Metode Full Time Equivalent (FTE) Pada Beban Kerja Karyawan PT. Dana Purna Investama memiliki tampilan sebagai berikut:



Gambar 4. Tampilan Form Cabang

Jika Klik tombol simpan maka Aplikasi akan menyimpan data yang diketik ke database, jika Klik tombol ubah maka Aplikasi mengubah data sesuai dengan yang diketik dan jika Klik tombol hapus maka Aplikasi menghapus data yang dipilih.

Tampilan Hasil Karyawan dari Aplikasi Metode Full Time Equivalent (FTE) Pada Beban Kerja Karyawan PT. Dana Purna Investama memiliki tampilan sebagai berikut:

Full Time Equivalent

HOME | CABANG | KARYAWAN | BEBAN KERJA | EXIT

### Beban Kerja

Mengukur setiap tuntutan kerja dan target kerja yang harus disediakan yang menyebabkan ketegangan dalam diri seorang pekerja sehingga hal ini akan mengadikah tenaga para karyawan bekerja secara tidak maksimal.

KARYAWAN

| Jumlah                                                                   | NIK | NAMA | ALAMAT | NO HP         | ID CABANG | FTE           |
|--------------------------------------------------------------------------|-----|------|--------|---------------|-----------|---------------|
| <input type="button" value="hapus"/> <input type="button" value="ubah"/> | 1   | Adin | Medan  | 0615745623545 | D         | Tinggi (2.26) |

Register Manager  
 Go to Settings to activate Windows

# PT Data Prima Investama

Gambar 5. Tampilan *Form* Karyawan

Jika Klik tombol simpan maka Aplikasi akan menyimpan data yang diketik ke database, jika Klik tombol ubah maka Aplikasi mengubah data sesuai dengan yang diketik dan jika Klik tombol hapus maka Aplikasi menghapus data yang dipilih

Tampilan Hasil Beban Kerja dari Aplikasi Metode Full Time Equivalent (FTE) Pada Beban Kerja Karyawan PT. Dana Purna Investama memiliki tampilan sebagai berikut:

Gambar 6. Tampilan *Form* Beban Kerja

Keterangan:

## 6. Tampilan Hasil FTE

| BEBAN KERJA (Tinggi (2.26)) |     |                |            |                            |        |             |             |            |           |                  |
|-----------------------------|-----|----------------|------------|----------------------------|--------|-------------|-------------|------------|-----------|------------------|
| Urutan                      | AKT | KELOMPOK KERJA | TAHUN      | AKTIVITAS                  | PERSON | SAKIT/KEKUR | PRISIK/PRIS | JALAN/PRIS | WAKU/PRIS | REKAM/PRIS/KEKUR |
| 1                           | AKT | 1              | 2014-05-21 | Agri Test                  | Harun  | 15          | 1           | 107        | 250       | 873400           |
| 2                           | AKT | 2              | 2014-05-21 | Konstruksi pemukiman warga | Harun  | 2           | 3           | 107        | 300       | 341300           |
| 3                           | AKT | 3              | 2014-05-21 | Mengajar                   | Harun  | 100         | 2           | 107        | 300       | 12147000         |
| 4                           | AKT | 4              | 2014-05-21 | Lap. Rona                  | Harun  | 150         | 1           | 107        | 300       | 500000           |
| 5                           | AKT | 5              | 2014-05-21 | Mengajar                   | Harun  | 150         | 1           | 107        | 300       | 500000           |
| 6                           | AKT | 6              | 2014-05-21 | Mengajar                   | Harun  | 2           | 5           | 107        | 250       | 327300           |

Nilai Rata: 1100\*1.203222222  
 Nilai Rata Partisipasi: 1800\*2.26  
 Total Working Hours/Year: 80\*20\*14400  
 Minimum: 7.200\*20\*14400  
 Cumulative Working Hours/Year: 424\*20\*14400  
 FTE: 214400\*14400/115739\*2.26

### Kesimpulan:

Dapat disimpulkan bahwa, beban kerja yang diberikan karyawan PT. Sana Putra Indonesia berdasarkan Overhead atau Tinggi, sehingga dapat diberikan kerja yang petinggiannya yang kerja untuk para karyawan atau pemantahan karyawan.

Keterangan:

### 3.1. Pembahasan

### 3.1.1. Ujü Coba

DOI: <https://www.doi.org/10.22303>

Tabel 3. *Blackbox Testing Form Login*

| No | Form Login         | Hasil Uji                             | Validasi |
|----|--------------------|---------------------------------------|----------|
| 1  | Klik tombol submit | Aplikasi akan menampilkan form Cabang | Sesuai   |

Tabel 4. *Blackbox Testing Form Home*

| No | Form Home               | Hasil Uji                             | Validasi |
|----|-------------------------|---------------------------------------|----------|
| 1  | Klik tombol home        | Aplikasi menampilkan form home        | Sesuai   |
| 2  | Klik tombol cabang      | Aplikasi menampilkan form cabang      | Sesuai   |
| 3  | Klik tombol karyawan    | Aplikasi menampilkan form karyawan    | Sesuai   |
| 4  | Klik tombol beban kerja | Aplikasi menampilkan form beban kerja | Sesuai   |
| 5  | Klik tombol exit        | Aplikasi menampilkan form exit        | Sesuai   |

Tabel 5. *Blackbox Testing Form Cabang*

| No | Form Cabang        | Hasil Uji                                             | Validasi |
|----|--------------------|-------------------------------------------------------|----------|
| 1  | Klik tombol simpan | Aplikasi akan menyimpan data yang diketik ke database | Sesuai   |
| 2  | Klik tombol ubah   | Aplikasi mengubah data sesuai dengan yang diketik     | Sesuai   |
| 3  | Klik tombol hapus  | Aplikasi menghapus data yang dipilih                  | Sesuai   |

Tabel 6. *Blackbox Testing Form Karyawan*

| No | Form Karyawan      | Hasil Uji                                             | Validasi |
|----|--------------------|-------------------------------------------------------|----------|
| 1  | Klik tombol simpan | Aplikasi akan menyimpan data yang diketik ke database | Sesuai   |
| 2  | Klik tombol ubah   | Aplikasi mengubah data sesuai dengan yang diketik     | Sesuai   |
| 3  | Klik tombol hapus  | Aplikasi menghapus data yang dipilih                  | Sesuai   |

Tabel 7. *Blackbox Testing Form* Beban Kerja

| No | Form Beban Kerja   | Hasil Uji                                             | Validasi |
|----|--------------------|-------------------------------------------------------|----------|
| 1  | Klik tombol simpan | Aplikasi akan menyimpan data yang diketik ke database | Sesuai   |
| 2  | Klik tombol ubah   | Aplikasi mengubah data sesuai dengan yang diketik     | Sesuai   |
| 3  | Klik tombol hapus  | Aplikasi menghapus data yang dipilih                  | Sesuai   |
| 4  | Klik tombol FTE    | Aplikasi menampilkan hasil Metode FTE                 | Sesuai   |

Tabel 8. *Blackbox Testing Form* FTE

| No | Form FTE           | Hasil Uji                                             | Validasi |
|----|--------------------|-------------------------------------------------------|----------|
| 1  | Klik tombol simpan | Aplikasi akan menyimpan data yang diketik ke database | Sesuai   |
| 2  | Klik tombol ubah   | Aplikasi mengubah data sesuai dengan yang diketik     | Sesuai   |
| 3  | Klik tombol hapus  | Aplikasi menghapus data yang dipilih                  | Sesuai   |
| 4  | Klik tombol FTE    | Aplikasi menampilkan hasil Metode FTE                 | Sesuai   |

### 3.1.2. Hasil Uji Coba

Hasil uji coba terhadap sistem secara manual dan praktek memiliki hasil sebagai berikut:

1. Koneksi dari aplikasi ke basis data MySQL berjalan dengan baik.
2. Proses penyimpanan data berjalan dengan baik.
3. Proses pengubahan data berjalan dengan baik.
4. Proses penghapusan data berjalan dengan baik.
5. Perhitungan teori dengan perhitungan aplikasi telah sesuai.
6. Penggunaan aplikasi yang sederhana.

### 3.2. Kelebihan dan Kekurangan Aplikasi

Setiap aplikasi memiliki kelebihan dan kekurangan, berikut ini adalah kelebihan dan kekurangan aplikasi yang telah dibuat.

#### 3.2.1. Kelebihan Aplikasi

Adapun kelebihan aplikasi yang telah dibuat diantaranya yaitu :

1. Aplikasi yang telah dibuat dapat menghitung beban kerja karyawan secara merata.

2. Aplikasi yang telah dibuat menggunakan perhitungan metode sehingga menghasilkan perhitungan dengan dasar teori.
3. Aplikasi dapat menyimpan hasil perhitungan beban kerja ke dalam *database* MySQL.

### 3.2.2. Kekurangan Aplikasi

Adapun kekurangan aplikasi yang telah dibuat diantaranya yaitu :

1. Aplikasi yang telah dibuat membutuhkan banyak data untuk kebutuhan metode.
2. Aplikasi yang telah dibuat tidak memiliki banyak fitur dan hanya menyesuaikan dengan kebutuhan metode FTE.
3. Aplikasi yang telah dibuat tidak memiliki petunjuk penggunaan

## 4. KESIMPULAN

Berdasarkan pembahasan dari bab-bab sebelumnya yang telah dilakukan maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Dengan menggunakan Aplikasi Implementasi Metode *Full Time Equivalent* (FTE) Pada Beban Kerja Karyawan PT. Dana Purna Investama maka PT. Dana Purna Investama dapat mengetahui beban kerja karyawan sehingga dapat mengetahui kekurangan tenaga kerja.
2. Dengan menggunakan data beban kerja karyawan dan langkaah dari metode FTE maka mengimplementasikan Metode *Full Time Equivalent* (FTE) pada beban kerja karyawan.
3. Dengan menggunakan pemrograman *web* dan data fasilitas serta ruang kelas maka Aplikasi Implementasi Metode *Full Time Equivalent* (FTE) Pada Beban Kerja Karyawan PT. Dana Purna Investama.

## UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan terimakasih disampaikan pada seluruh pihak yang telah membantu terselesaikannya artikel ini, ucapan terimakasih terutama ditujukan kepada pembimbing penulisan artikel ini dan program studi Informatika, Fakultas Teknik dan ilmu Komputer, Universitas Potensi Utama, dan Sponsorship SENADIMU.

## REFERENSI

- [1] Anisa, H. N., & Prastawa, H. (2019). Analisis Beban Kerja Pegawai Dengan Metode Full Time Equivalent (FTE) (Studi Kasus pada PT.PLN (Persero) Distribusi Jateng dan DIY). *Jurnal Teknik Industri*, 3(3), 1–8.
- [2] Arianto Pradana, A. P., & Ibnu Hardi, I. H. (2021). Sistem Informasi Alat Kesehatan Berbasis Web. *Jurnal Ilmiah Sistem Informasi*, 1(1), 14–21. <https://doi.org/10.51903/juisi.v1i1.257>
- [3] Atmaja, N. S. (2022). Sistem Pakar Diagnosa Penyakit Irritable Bowel Syndrome (IBS) Menggunakan Metode Teorema Bayes. *RJOCS (Riau Journal of Computer Science)*, 8(01), 33–41. <https://doi.org/10.30606/rjocs.v8i01.1188>
- [4] Atmaja, N. S. (2023). Implementasi Linear Congruent Method dalam Melatih Daya Ingat Hafalan Bahasa Arab. *Blend Sains Jurnal Teknik*, 2(1), 35–45. <https://doi.org/10.56211/blendsains.v2i1.291>
- [5] Dzulkarnain, G. Z., Meigawati, D., & Basori, Y. F. (2022). Implementasi Program Sustainable Development Goals (SDGs) dalam Upaya Penanggulangan Kemiskinan di Kota Sukabumi. *PROFESSIONAL: Jurnal*

*Komunikasi & Administrasi Publik*, 9(1), 109–116.

- [6] Hadi, W., Suyadi S, D., & Ananda Putri, T. (2022). Analisis Pengukuran Beban Kerja Menggunakan Metode Full Time Equivalent (FTE) Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Gudang Free Zone PT. Bimaruna Jaya. *Logistik*, 15(02), 204–214. <https://doi.org/10.21009/logistik.v15i02.30459>
- [7] Handoko, M. S., & Sunardi. (2020). *Kerja Dengan Metode Full Time Equivalent Di Badan Pengelolaan*. 01(02), 129–139
- [8] Hermawan, E. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Konflik Pekerjaan- Keluarga Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pt. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(4), 372–380. <https://www.dinastirev.org/JIMT/article/view/939>
- [9] Kholik, N., & Adhiwibowo, W. (2022). Sistem Informasi Perpustakaan Berbasis Web Kabupaten Demak. *Information Science and Library*, 3(1), 41. <https://doi.org/10.26623/jisl.v3i1.5106>
- [10] Kurniawan, H. S. (2020). Analisis Beban Kerja Karyawan PT XYZ Indonesia pada Bagian Insulation Menggunakan Metode Full Time Equivalent. *STRING (Satuan Tulisan Riset Dan Inovasi Teknologi)*, 5(2), 144. <https://doi.org/10.30998/string.v5i2.778>
- [11] Naufalia, S., Darmawan, D., Jahroni, J., Anjanarko, T. S., Munir, M., & Arifin, S. (2022). Pengaruh Quality of Work Life, Total Kualitas Manajemen dan Stres Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 2(4), 114–120. <https://doi.org/10.47065/jtear.v2i4.281>
- [12] Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- [13] Putawa, R. A. (2022). Makna Filosofis Ketiadaan dan Relevansinya dengan Tipe Data Undefined pada Javascript. *Jurnal Filsafat Indonesia*, 5(1), 80–86. <https://doi.org/10.23887/jfi.v5i1.41775>
- [14] Raden Vina Iskandya Putri, T. A. R. (2023). “Бсп За България” Е Под Номер 1 В Бюлетината За Вота, Герб - С Номер 2, Пп-Дб - С Номер 12. *Peran Kepuasan Nasabah Dalam Memediasi Pengaruh Customer Relationship Marketing Terhadap Loyalitas Nasabah*, 2(3), 310–324. <https://bnr.bg/post/101787017/bsp-za-balgaria-e-pod-nomer-1-v-buletinata-za-vota-gerb-s-nomer-2-pp-db-s-nomer-12>
- [15] Sari, I. P., Azzahrah, A., Qathrunada, I. F., Lubis, N., & Anggraini, T. (2022). Perancangan Sistem Absensi Pegawai Kantoran Secara Online pada Website Berbasis HTML dan CSS. *Blend Sains Jurnal Teknik*, 1(1), 8–15. <https://doi.org/10.56211/blendsains.v1i1.66>
- [16] Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- [17] Sitanggang Rianto, Urian Dachi Teddy, & Manurung H G Immanuel. (2022). Rancang Bangun Sistem Penjualan Tanaman Hias berbasis Web Menggunakan Php Dan Mysql. *Tekesnos*, 4(1), 84–90.
- [18] Utami, F. H. (2022). *Aplikasi Pelayanan Antrian Pasien Menggunakan Metode FCFS Menggunakan PHP dan MySQL*. 18(1), 153–160.

- [19] Wibisono, M. H., & Herwanto, D. (2023). Analisis Beban Kerja pada Karyawan Divisi Produksi PT. Empat Perdana Carton dengan Metode Full Time Equivalent (FTE). *Jurnal Serambi Engineering*, 8(2), 5135–5141. <https://doi.org/10.32672/jse.v8i2.5473>