

Penerapan metode GADA Dalam Penerimaan Karyawan Baru berbasis web

Implementation of the GADA method in web-based new employee recruitment

M. Agung Sutrisno¹, Evri Ekadiansyah²

^{a,b} Sistem Informasi, Universitas Potensi Utama, Medan 20241, Sumatera Utara, Indonesia

E-mail: agung101202@gmail.com

ABSTRAK

PT. Intan Havea Industry merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang manufaktur yang membutuhkan proses rekrutmen karyawan yang efisien dan objektif. Proses penerimaan karyawan baru yang selama ini dilakukan secara manual menimbulkan ketidakpastian dan memerlukan waktu yang lama, karena bergantung pada subjektivitas penilaian HRD. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk merancang dan mengembangkan sebuah sistem pendukung keputusan berbasis web yang dapat mempermudah dan mempercepat proses seleksi penerimaan karyawan baru dengan menggunakan metode GADA (Genetic Algorithm Decision Analysis). Metode GADA merupakan algoritma optimasi yang menggabungkan prinsip-prinsip algoritma genetika untuk menemukan solusi optimal dalam proses pengambilan keputusan. Aplikasi yang dikembangkan akan mempertimbangkan beberapa kriteria dalam seleksi karyawan baru, seperti kualifikasi pendidikan, pengalaman kerja, keterampilan, dan hasil tes wawancara, yang masing-masing memiliki bobot tertentu sesuai dengan prioritas perusahaan. Sistem ini dibangun menggunakan teknologi web dengan tujuan untuk memberikan akses yang mudah bagi pengguna (HRD) untuk memonitor dan menilai calon karyawan. Dengan menggunakan GADA, sistem dapat memberikan rekomendasi kandidat terbaik berdasarkan kriteria yang telah ditentukan. Hasil pengujian menunjukkan bahwa aplikasi ini mampu membantu pihak perusahaan dalam pengambilan keputusan secara lebih objektif, efisien, dan akurat. Pengembangan aplikasi ini diharapkan dapat mengurangi kesalahan dalam pengambilan keputusan, mengoptimalkan waktu seleksi, serta meningkatkan kualitas penerimaan karyawan baru yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Metode GADA, Penerimaan Karyawan, Web, Algoritma Genetika, PT. Intan Havea Industry.

ABSTRACT

PT. Intan Havea Industry is a manufacturing company that requires an efficient and objective recruitment process for new employees. The manual recruitment process currently in place leads to uncertainties and takes considerable time, as it relies on the subjectivity of HR personnel. This study aims to design and develop a web-based decision support system to streamline and expedite the new employee selection process by applying the GADA (Genetic Algorithm Decision Analysis) method. The GADA method is an optimization algorithm that integrates genetic algorithm principles to find the optimal solution in decision-making processes. The application being developed will take into account various criteria for selecting new employees, such as educational qualifications, work experience, skills, and interview performance, each with specific weights according to the company's priorities. This system is built using web technologies to provide easy access for users (HR personnel) to monitor and evaluate candidates. By utilizing GADA, the system can provide recommendations for the best candidates based on the established criteria. Testing results show that this application effectively assists the company in making decisions in a more objective, efficient, and accurate manner. The development of this application is expected to reduce errors in decision-making, optimize the selection time, and enhance the quality of new employee recruitment that aligns with the company's needs.

Keywords : Decision Support System, GADA Method, Employee Recruitment, Web, Genetic Algorithm, PT. Intan Havea Industry.

Info Artikel:

Disubmit:

Direview:

Diterima :

Copyright © 2025 - senadimu. All rights reserved.

1. PENDAHULUAN

Rekrutmen merupakan masalah penting dalam pengadaan tenaga kerja. Oleh karena itu dalam melaksanakan rekrutmen perusahaan harus mempertimbangkan beberapa hal penting yang menjadi dasar/dimensi perekrutan tenaga kerja. Rekrutmen dilakukan untuk memenuhi kebutuhan. Setelah diketahui spesifikasi jabatan atau pekerjaan karyawan yang diperlukan, maka harus ditentukan sumber-sumber penarikan calon karyawan. Sumber penarikan calon karyawan bisa berasal dari internal dan eksternal perusahaan [1]. Karyawan dalam perusahaan atau lembaga merupakan aset yang sangat di butuhkan dan penting, oleh karena itu dalam perekrutan karyawan harus lebih selektif agar mendapatkan karyawan yang berkualitas dan dapat menunjang kinerja di dalam perusahaan [2]

Ketatnya persaingan bisnis manufaktur menuntut setiap perusahaan untuk terus berusaha mengembangkan perusahaannya. Terdapat banyak bidang dalam bisnis mulai dari bagian karyawan, teknisi, mekanik, admin, supervisor dan lain-lain yang tentunya memerlukan sumber daya manusia atau karyawan dengan kemampuan dan talenta yang berbeda-beda [3]. Karyawan merupakan suatu aset yang memegang peran penting dalam perkembangan suatu perusahaan, oleh karena itu perusahaan dituntut untuk merekrut calon karyawan yang berpotensi dan berbakat dalam masing-masing bidang guna untuk mencapai keberhasilan tujuan perusahaan [4].

Pada perusahaan terdapat divisi human resource development (HRD) yang bertanggung jawab dalam mengelola dan mengembangkan sumber daya manusia termasuk proses merekrut karyawan. Divisi tersebut memiliki standar *operating procedures* (SOP) yang digunakan sebagai acuan dalam proses perekrutan karyawan baru dimana HRD harus memiliki kemampuan menganalisa para pelamar yang memerlukan proses seleksi terhadap pelamar sehingga dapat diperoleh karyawan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

PT. Intan Havea Industry merupakan perusahaan yang bergerak dibidang sarung tangan latex. Proses perekrutan karyawan pada PT. Intan Havea Industry dilakukan secara mandiri yang dilakukan di lingkungan perusahaan. Setiap tahunnya perusahaan PT. Intan Havea Industry selalu membuka lowongan pekerjaan untuk tiap divisi, dimana perusahaan menerima berkas calon pelamar 185 berkas lamaran kerja. Salah satu Kendala yang sering ditemukan dalam proses perekrutan adalah sulitnya menyeleksi banyak pelamar untuk menentukan pelamar yang dianggap memenuhi kriteria sedangkan kuota karyawan yang akan diterima terbatas sehingga mengakibatkan kesalahan dalam pengambilan keputusan untuk proses seleksi karyawan baru.

Hal tersebut diakibatkan proses wawancara dilakukan secara formalitas, tidak menggali kompetensi atau perilaku dan penilaian hanya berdasarkan penampilan atau asumsi subjektif pewawancara dan HRD melakukan seleksi tanpa melibatkan atasan langsung atau user dari posisi yang dilamar. Dengan demikian HRD dituntut untuk menentukan keputusan yang tepat dan sesuai dengan kriteria perusahaan.

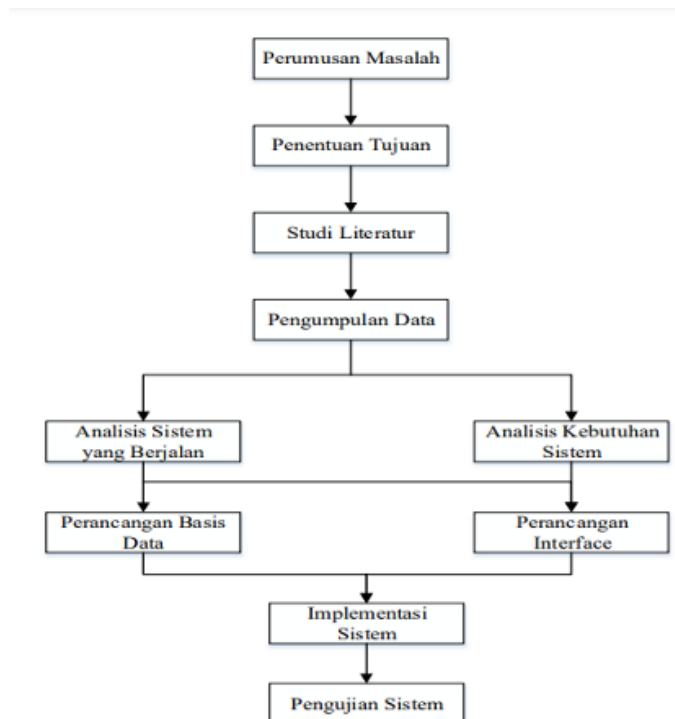
Karena pada umumnya tahapan sistem perekrutan karyawan baru masih menggunakan cara sistem manual belum terkomputerisasi, seperti menerima dokumen lamaran calon karyawan, melakukan test psikotes secara langsung dengan memberikan soal dalam bentuk kertas. Dan juga timbul antrian pelamar di lokasi area perusahaan Cara seperti ini dirasa kurang efisien dikarenakan waktu yang dibutuhkan relatif lama dan tidak update dengan perkembangan teknologi. Salah satu cara untuk mengatasi masalah yang dipaparkan diatas adalah dengan adanya sistem informasi rekrutmen berbasis web yang mampu memberikan informasi mengenai lowongan pekerjaan untuk para calon karyawan serta tahapan proses perekrutan karyawan seperti seleksi dokumen, psikotes online, dengan pemanfaatan teknologi yang tepat, maka diharapkan dapat memberikan peningkatan dan dapat mengembang sistem yang awalnya manual menjadi sistem informasi yang lebih cepat dan efisien dalam perekrutan karyawan dengan menggunakan Sistem Pendukung Keputusan (SPK) untuk mendukung tahap pengambilan keputusan mengidentifikasi masalah, memilih data yang relevan, menentukan pendekatan yang digunakan dalam proses pengambilan keputusan yang menggunakan metode GADA.

Untuk memecahkan permasalahan tersebut diperlukan sebuah aplikasi sistem pendukung keputusan berbasis website dalam penentuan penerimaan karyawan baru, sehingga pihak perusahaan dapat lebih mudah melakukan penerimaan karyawan yang kompeten. Metode yang diterapkan dalam penerimaan karyawan adalah dengan menggunakan metode Gada, karena Metode *Grey Absolute Decesion Analysis* (GADA) adalah suatu metode pengambilan keputusan yang menggunakan model multi kriteria diskrit dalam membuat model yang memprioritaskan setiap alternatif yang tersedia, sekaligus memberikan bobot kriteria relatif yang disebut dengan bobot GADA [5].

PHP adalah bahasa pelengkap HTML yang memungkinkan dibuatnya aplikasi dinamis yang memungkinkan adanya pengolahan data dan pemrosesan data (Midyanti et al., 2019). Sistem Pendukung Keputusan tidak dimaksudkan untuk mengotomatisasikan pengambilan keputusan, tetapi memberikan perangkat interaktif yang memungkinkan pengambil keputusan untuk melakukan berbagai analisis menggunakan model-model yang tersedia [6]

2. METODE

Metode prosedur perancangan adalah pengerjaan dari suatu sistem dilakukan secara berurutan atau secara linear. Jadi jika langkah satu belum dikerjakan maka tidak akan bisa melakukan pengerjaan langkah 2, 3 dan seterusnya. Secara otomatis tahapan ke-3 akan bisa dilakukan jika tahap ke-1 dan ke-2 sudah dilakukan.



Gambar 1. Prosedur Perancangan

Pengembangan sistem menggunakan Prosedur Perancangan dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Perumusan Masalah
Penentuan penerimaan karyawan baru dan seleksi karyawan baru pada PT. Intan Havea Industry yang masih dilakukan secara manual yaitu dengan memverifikasi data calon karyawan dan dapat mengembangkan proses keputusan yang benar pada kegiatan operasionalnya.
2. Penentuan tujuan
Adapun tujuan untuk mengatasi permasalahan terhadap analisis sistem yang ada adalah sebagai berikut :

- a. Merancang dan membangun sebuah sistem pendukung keputusan dalam penerimaan karyawan baru yang kompeten pada PT. Intan Havea Industry.
- b. Merancang sistem dalam penerimaan karyawan baru yang kompeten pada PT. Intan Havea Industry.
- c. Merancang sebuah sistem dengan penyimpanan *database* yang mampu menyimpan data dengan jumlah cukup besar dengan keamanan data yang tinggi.
3. Studi Literatur
Penulis melakukan studi pustaka untuk memperoleh data yang berhubungan dengan penulisan skripsi dari berbagai sumber yang berhubungan dengan teori tentang penentuan kepala penerimaan karyawan baru Pada PT. Intan Havea Industry, sistem pendukung keputusan, perancangan web aplikasi.
4. Pengumpulan data
Pada tahap ini adalah menganalisis sistem yang sedang berjalan sesuai dengan data-data khususnya data penerimaan karyawan baru dan seleksi karyawan baru yang telah diperoleh dari penelitian ini. Di dalam menyelesaikan penelitian ini penulis menggunakan salah satu metode studi yaitu :
 1. Studi Lapangan
Penulis mengadakan studi langsung kelapangan untuk mengumpulkan data yaitu :
 - a. Pengamatan (*Observasi*)
Melakukan pengamatan terhadap data penentuan penerimaan karyawan baru Pada PT. Intan Havea Industry.
 - b. Wawancara.
Melakukan wawancara kepada HRD yaitu Ibu Olivia Siregar dalam penerimaan karyawan baru dengan cara mengajukan pertanyaan-pertanyaan tentang penentuan penerimaan karyawan baru pada PT. Intan Havea Industry sumber yang berhubungan dengan masalah penelitian. Pertanyaan yang diajukan adalah bagaimana proses seleksi karyawan baru yang kompeten pada PT. Intan Havea Industry.
5. Analisis sistem yang berjalan
Dalam tahapan ini menentukan permasalahan dan proses penentuan penerimaan karyawan baru Pada PT. Intan Havea Industry, dan mengetahui tahapan dalam penerimaan karyawan dan penggunaan kriteria yang di gunakan.
6. Analisis Kebutuhan sistem
Secara umum Sistem Pendukung Keputusan penerimaan karyawan baru pada PT. Intan Havea Industry menggunakan model perancangan *Unified Modelling Language* yang didesain menggunakan apliasi Visio 2013. Metode yang digunakan dalam mengolah data penerimaan karyawan baru Pada PT. Intan Havea Industry menggunakan metode GADA.
7. Perancangan Basis Data
Dalam pembuatan sistem digunakan database untuk menyimpan dan menampung data. Database yang di gunakan dalam pembuatan sistem adalah Mysql.
8. Perancangan Interface
Dilakukan oleh programmer yang akan menterjemahkan transaksi yang diminta oleh *user*. Tahapan inilah yang merupakan tahapan secara nyata dalam mengerjakan suatu sistem. Dalam artian penggunaan komputer akan dimaksimalkan dalam tahapan ini. Tujuan testing adalah menemukan kesalahan-kesalahan terhadap *system* tersebut dan kemudian bisa diperbaiki.
9. Implementasi
Perangkat lunak yang susah disampaikan kepada *user* pasti akan mengalami perubahan. Perubahan tersebut bisa karena mengalami kesalahan karena perangkat lunak harus menyesuaikan dengan lingkungan (periperal atau sistem operasi baru) baru, atau karena user membutuhkan perkembangan fungsional. Implementasi sistem penerimaan karyawan baru Pada PT. Intan Havea Industry menggunakan PHP dan database Mysql.
10. Pengujian sistem

Penetian yang dilakukan dalam penyelesaian perancangan sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan baru Pada PT. Intan Havea Industry adalah sebagai berikut :

- 1) Menerapkan metode GADA dalam penerimaan karyawan baru Pada PT. Intan Havea Industry.
- 2) Mengembangkan sistem yang berjalan pada penerimaan karyawan baru PT. Intan Havea Industry.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1. Pembahasan

1. Penentuan Kriteria dan Subkriteria

Kriteria adalah ukuran yang menjadi dasar penilaian atau penetapan sesuatu. Ukuran yang dipakai untuk mempertimbangkan suatu keputusan. Berikut ini merupakan data kriteria dalam Penerapan metode GADA Dalam Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Pada PT. Intan Havea Industry berbasis web yang di tampilkan pada Tabel III.1:

Tabel 1. Data Kriteria

Kode	Nama Kriteria	Keterangan	Bobot
C1	Pengalaman Kerja	Kandidat dengan pengalaman kerja yang relevan untuk posisi tersebut lebih diutamakan. Pengalaman kerja menunjukkan bahwa kandidat memiliki pemahaman praktis tentang pekerjaan yang akan dilakukan.	0.25
C2	Pendidikan	Perusahaan sering kali memeriksa latar belakang pendidikan kandidat untuk memastikan bahwa calon karyawan memiliki kualifikasi yang relevan dengan posisi yang dilamar.	0.35
C3	Usia	Usia adalah batas usia dalam penentuan karyawan yang akan di diterima	0.2
C4	Psikotest	Tes Tertulis adalah alat seleksi yang digunakan untuk mengukur pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu yang diperlukan untuk posisi yang dilamar.	0.1
C5	Hasil Tes Wawancara	Wawancara adalah salah satu metode seleksi yang paling umum untuk menilai kandidat. Hasil tes wawancara memberikan gambaran mengenai kemampuan kandidat dalam berkomunikasi, pemecahan masalah, dan kecocokan dengan budaya perusahaan.	0.1

Berdasarkan data calon karyawan yang akan diseleksi menjadi Staff Produksi, maka alternatif yang terdapat pada tabel 2 dapat dilihat pada tabel berikut ini .

Tabel 2. Data Karyawan

No	Detail Pelamar	Pengalaman Kerja	Usia	Psikotes	Interview	Pendidikan Terakhir
1	Yuhardi	2.5 Tahun	36 Tahun	74	74	S1
2	Wahyu Sudirman	2.8 Tahun	34 Tahun	85	90	S1
3	Novita Ristiani	3 Tahun	27 Tahun	80	80	S1
4	Anzan Hario	2.5 Tahun	27 Tahun	74	80	S1
5	Mhd Alfaruzi	2 Tahun	34 Tahun	87	88	S1
6	Anzan Hario simarmata	2 Tahun	30 Tahun	90	80	S1
7	Josua butar butar	2.5 Tahun	30 Tahun	80	80	S1
8	Ahmad saiful	2 Tahun	30 Tahun	85	80	S1
9	Muhamad fadli	3.5 Tahun	36 Tahun	74	80	S1
10	Valentino sinambela	2.8 Tahun	36 Tahun	90	80	S1
11	Ibnu wibowo	2 Tahun	34 Tahun	80	87	S1
12	Charles panjaitan	2.8 Tahun	30 Tahun	74	90	S1
13	Muhammad kesatria	1.5 Tahun	36 Tahun	85	85	S1
14	Muhammad hery	2 Tahun	34 Tahun	80	90	S1
15	Selvy yunizar	2.8 Tahun	30 Tahun	74	80	S1

No	Detail Pelamar	Pengalaman Kerja	Usia	Psikotes	Interview	Pendidikan Terakhir
16	Sri yulianti	2.7 Tahun	34 Tahun	74	80	S1
17	Siti hajar	2.8 Tahun	34 Tahun	87	88	S1
18	Suci latania fizikri	2.8 Tahun	36 Tahun	74	74	S1
19	Liza setia joni	1 Tahun	30 Tahun	80	90	S1
20	Zainal abidin	2 Tahun	30 Tahun	80	80	S1
21	Rina dwita	3 Tahun	30 Tahun	74	80	S1
22	Tiara juita	2.8 Tahun	34 Tahun	90	74	S1
23	Nita humaida	2 Tahun	30 Tahun	74	90	S1
24	Isnatul rahmi	2 Tahun	34 Tahun	80	80	S1
25	Santi b. Manalu	1 Tahun	30 Tahun	80	90	S1
26	Iftikar fathiyah	2.5 Tahun	30 Tahun	80	89	S1
27	Nursabarini	2 Tahun	30 Tahun	80	90	S1
28	Romi arifandi	1 Tahun	34 Tahun	80	90	S1
29	Fadhil syahputra	2.8 Tahun	30 Tahun	85	80	S1
30	Heikel salim banaem	1 Tahun	31 Tahun	80	80	S1
31	Rahmadi	1 Tahun	26 Tahun	20	77	S1

1. Data pembobotan data calon karyawan

Tabel 3. Pembobotan data Karyawan

No.	Nama Karyawan	K1	K2	K3	K4	K5
A1	Yuhardi	3	1	1	1	5
A2	Wahyu Sudirman	3	2	3	4	5
A3	Novita Ristiani	4	4	2	2	5
A4	Anzan Hario	3	4	1	2	5
A5	Mhd Alfaruzi	2	2	3	3	5
A6	Anzan Hario simarmata	2	3	4	2	5
A7	Josua butar butar	3	3	2	2	5
A8	Ahmad saiful	2	3	3	2	5
A9	Muhamad fadli	4	1	1	2	5
A10	Valentino sinambela	3	1	4	2	5
A11	Ibnu wibowo	2	2	2	3	5
A12	Charles panjaitan	3	3	1	4	5
A13	Muhammad kesatria	1	1	3	3	5
A14	Muhammad hery	2	2	2	4	5
A15	Selvy yunizar	3	3	1	2	5
A16	Sri yulianti	3	2	1	2	5
A17	Siti hajar	3	2	3	3	5
A18	Suci latania fizikri	3	1	1	1	5
A19	Liza setia joni	1	3	2	4	5
A20	Zainal abidin	2	3	2	2	5
A21	Rina dwita	4	3	1	2	5
A22	Tiara juita	3	2	4	1	5
A23	Nita humaida	2	3	1	4	5
A24	Isnatul rahmi	2	2	2	2	5
A25	Santi b. Manalu	1	3	2	4	5
A26	Iftikar fathiyah	3	3	2	3	5
A27	Nursabarini	2	3	2	4	5
A28	Romi arifandi	1	2	2	4	5

No.	Nama Karyawan	K1	K2	K3	K4	K5
A29	Fadhil syahputra	3	3	3	2	5
A30	Heikel salim banaem	1	3	2	2	5
A31	Rahmadi	1	4	1	2	5
Nilai Geometrik Mean		2.42	2.48	2.06	2.58	5

2. Menentukan nilai matriks perbandingan berpasangan

Yuhardi

Matriks Perbandingan Berpasangan

Perbandingan A1 Terhadap A1

$$s_i = (31 + (1/2 * 3)) + (31 + (1/2 * 1)) + (31 + (1/2 * 1)) + (31 + (1/2 * 1)) + (31 + (1/2 * 5)) \\ = 160.5$$

$$s_j = (31 + (1/2 * 3)) + (31 + (1/2 * 1)) + (31 + (1/2 * 1)) + (31 + (1/2 * 1)) + (31 + (1/2 * 5)) \\ = 160.5$$

$$\epsilon_1 = (1 + 160.5 + 160.5) / 1 + 160.5 + (160.5 - 160.5) = 1.994$$

Perbandingan A1 Terhadap A2

$$s_i = (31 + (1/2 * 3)) + (31 + (1/2 * 1)) + (31 + (1/2 * 1)) + (31 + (1/2 * 1)) + (31 + (1/2 * 5)) \\ = 160.5$$

$$s_j = (31 + (1/2 * 3)) + (31 + (1/2 * 2)) + (31 + (1/2 * 3)) + (31 + (1/2 * 4)) + (31 + (1/2 * 5)) \\ = 163.5$$

$$\epsilon_1 = (1 + 160.5 + 163.5) / 1 + 160.5 + (160.5 - 163.5) = 2.05$$

Perbandingan A1 Terhadap A3

$$s_i = (31 + (1/2 * 3)) + (31 + (1/2 * 1)) + (31 + (1/2 * 1)) + (31 + (1/2 * 1)) + (31 + (1/2 * 5)) \\ = 160.5$$

$$s_j = (31 + (1/2 * 4)) + (31 + (1/2 * 4)) + (31 + (1/2 * 2)) + (31 + (1/2 * 2)) + (31 + (1/2 * 5)) \\ = 163.5$$

$$\epsilon_1 = (1 + 160.5 + 163.5) / 1 + 160.5 + (160.5 - 163.5) = 2.05$$

Perbandingan A1 Terhadap A4

$$s_i = (31 + (1/2 * 3)) + (31 + (1/2 * 1)) + (31 + (1/2 * 1)) + (31 + (1/2 * 1)) + (31 + (1/2 * 5)) \\ = 160.5$$

$$s_j = (31 + (1/2 * 3)) + (31 + (1/2 * 4)) + (31 + (1/2 * 1)) + (31 + (1/2 * 2)) + (31 + (1/2 * 5)) \\ = 162.5$$

$$\epsilon_1 = (1 + 160.5 + 162.5) / 1 + 160.5 + (160.5 - 162.5) = 2.031 \text{ dst...}$$

Tahapan selanjutnya melakukan perkalian antara bobot kriteria dengan matrik GRA.

Tabel 4. Hasil Perkalian Bobot Kriteria dengan matriks

No.	Nama Karyawan	Perhitungan á _i	á _i	Perhitungan á _i (k)	á _i (k)
A1	Yuhardi	$(1.994 + 2.05 + 2.05 + 2.031 + 2.031 + 2.041 + 2.031 + 2.031 + 2.012 + 2.031 + 2.022 + 2.041 + 2.012 + 2.031 + 2.022 + 2.012 + 2.041 + 1.994 + 2.031 + 2.022 + 2.031 + 2.031 + 2.031 + 2.012 + 2.031 + 2.041 + 2.041 + 2.022 + 2.041 + 2.012 + 2.012) / 31$	2.027	$\sqrt{2.027 / 2.05}$	* 2.038
A2	Wahyu Sudirman	$(1.94 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.976 + 1.985 + 1.976 + 1.976 + 1.958 + 1.976 + 1.967 + 1.958 + 1.985 + 1.94 + 1.976 + 1.967 + 1.976 + 1.976 + 1.976 + 1.958 + 1.976 + 1.985 + 1.985 + 1.967 + 1.985 + 1.958 + 1.958) / 31$	1.972	$\sqrt{1.972 / 1.994}$	* 1.983
A3	Novita Ristiani	$(1.94 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.976 + 1.985 + 1.976 + 1.976 + 1.958 + 1.976 + 1.967 + 1.985 + 1.958 + 1.976 + 1.967 + 1.958 + 1.985 + 1.94 + 1.976 + 1.967 + 1.976 + 1.976 + 1.976 + 1.958 + 1.976 + 1.985 + 1.985 + 1.967 + 1.985 + 1.958 + 1.958) / 31$	1.972	$\sqrt{1.972 / 1.994}$	* 1.983
A4	Anzan Hario	$(1.958 + 2.012 + 2.012 + 1.994 + 1.994 + 2.003 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 1.985 + 2.003 + 1.976 + 1.994 + 1.985 + 1.976)$	1.99	$\sqrt{1.99 / 2.012}$	* 2.001

No.	Nama Karyawan	Perhitungan áí	áí	Perhitungan √áí (k)	√áí (k)
		$+ 2.003 + 1.958 + 1.994 + 1.985 + 1.994 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 2.003 + 2.003 + 1.985 + 2.003 + 1.976 + 1.976) / 31$			
A5	Mhd Alfaruzi	$(1.958 + 2.012 + 2.012 + 1.994 + 1.994 + 2.003 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 1.985 + 2.003 + 1.976 + 1.994 + 1.985 + 1.976 + 2.003 + 1.958 + 1.994 + 1.985 + 1.994 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 2.003 + 2.003 + 1.985 + 2.003 + 1.976 + 1.976) / 31$	1.99	$\sqrt{1.99}$ 2.012	* 2.001
A6	Anzan Hario simarmata	$(1.949 + 2.003 + 2.003 + 1.985 + 1.985 + 1.994 + 1.985 + 1.985 + 1.967 + 1.985 + 1.976 + 1.994 + 1.967 + 1.985 + 1.976 + 1.967 + 1.994 + 1.949 + 1.985 + 1.976 + 1.985 + 1.985 + 1.985 + 1.967 + 1.985 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 1.967 + 1.967) / 31$	1.981	$\sqrt{1.981}$ 2.003	* 1.992
A7	Josua butar butar	$(1.958 + 2.012 + 2.012 + 1.994 + 1.994 + 2.003 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 1.985 + 2.003 + 1.976 + 1.994 + 1.985 + 1.976 + 2.003 + 1.958 + 1.994 + 1.985 + 1.994 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 2.003 + 2.003 + 1.985 + 2.003 + 1.976 + 1.976) / 31$	1.99	$\sqrt{1.99}$ 2.012	* 2.001
A8	Ahmad saiful	$(1.958 + 2.012 + 2.012 + 1.994 + 1.994 + 2.003 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 1.985 + 2.003 + 1.976 + 1.994 + 1.985 + 1.976 + 2.003 + 1.958 + 1.994 + 1.985 + 1.994 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 2.003 + 2.003 + 1.985 + 2.003 + 1.976 + 1.976) / 31$	1.99	$\sqrt{1.99}$ 2.012	* 2.001
A9	Muhamad fadli	$(1.976 + 2.031 + 2.031 + 2.012 + 2.012 + 2.022 + 2.012 + 2.012 + 1.994 + 2.012 + 2.003 + 2.022 + 1.994 + 2.012 + 2.003 + 1.994 + 2.022 + 1.976 + 2.012 + 2.003 + 2.012 + 2.012 + 2.012 + 1.994 + 2.012 + 2.022 + 2.022 + 2.003 + 2.022 + 1.994 + 1.994) / 31$	2.008	$\sqrt{2.008}$ 2.031	* 2.019
A10	Valentino sinambela	$(1.958 + 2.012 + 2.012 + 1.994 + 1.994 + 2.003 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 1.985 + 2.003 + 1.976 + 1.994 + 1.985 + 1.976 + 2.003 + 1.958 + 1.994 + 1.985 + 1.994 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 2.003 + 2.003 + 1.985 + 2.003 + 1.976 + 1.976) / 31$	1.99	$\sqrt{1.99}$ 2.012	* 2.001
A11	Ibnu wibowo	$(1.967 + 2.022 + 2.022 + 2.003 + 2.003 + 2.012 + 2.003 + 2.003 + 1.985 + 2.003 + 1.994 + 2.012 + 1.985 + 2.003 + 1.994 + 1.985 + 2.012 + 1.967 + 2.003 + 1.994 + 2.003 + 2.003 + 2.003 + 1.985 + 2.003 + 2.012 + 2.012 + 1.994 + 2.012 + 1.985 + 1.985) / 31$	1.999	$\sqrt{1.999}$ 2.022	* 2.01
A12	Charles panjaitan	$(1.949 + 2.003 + 2.003 + 1.985 + 1.985 + 1.994 + 1.985 + 1.985 + 1.967 + 1.985 + 1.976 + 1.994 + 1.967 + 1.985 + 1.976 + 1.967 + 1.994 + 1.949 + 1.985 + 1.976 + 1.985 + 1.985 + 1.985 + 1.967 + 1.985 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 1.967 + 1.967) / 31$	1.981	$\sqrt{1.981}$ 2.003	* 1.992
A13	Muhammad kesatria	$(1.976 + 2.031 + 2.031 + 2.012 + 2.012 + 2.022 + 2.012 + 2.012 + 1.994 + 2.012 + 2.003 + 2.022 + 1.994 + 2.012 + 2.003 + 1.994 + 2.022 + 1.976 + 2.012 + 2.003 + 2.012 + 2.012 + 2.012 + 1.994 + 2.012 + 2.022 + 2.022 + 2.003 + 2.022 + 1.994 + 1.994) / 31$	2.008	$\sqrt{2.008}$ 2.031	* 2.019
A14	Muhammad hery	$(1.958 + 2.012 + 2.012 + 1.994 + 1.994 + 2.003 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 1.985 + 2.003 + 1.976 + 1.994 + 1.985 + 1.976 + 2.003 + 1.958 + 1.994 + 1.985 + 1.994 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 2.003 + 2.003 + 1.985 + 2.003 + 1.976 + 1.976) / 31$	1.99	$\sqrt{1.99}$ 2.012	* 2.001
A15	Selvy yunizar	$(1.967 + 2.022 + 2.022 + 2.003 + 2.003 + 2.012 + 2.003 + 2.003 + 1.985 + 2.003 + 1.994 + 2.012 + 1.985 + 2.003 + 1.994 + 1.985 + 2.012 + 1.967 + 2.003 + 1.994 + 2.003 + 2.003 + 2.003 + 1.985 + 2.003 + 2.012 + 2.012 + 1.994 + 2.012 + 1.985 + 1.985) / 31$	1.999	$\sqrt{1.999}$ 2.022	* 2.01
A16	Sri yulianti	$(1.976 + 2.031 + 2.031 + 2.012 + 2.012 + 2.022 + 2.012 + 2.012 + 1.994 + 2.012 + 2.003 + 2.022 + 1.994 + 2.012 + 2.003 + 1.994 + 2.022 + 1.976 + 2.012 + 2.003 + 2.012 + 2.012 + 2.012 + 1.994 + 2.012 + 2.022 + 2.022 + 2.003 + 2.022 + 1.994 + 1.994) / 31$	2.008	$\sqrt{2.008}$ 2.031	* 2.019
A17	Siti hajar	$(1.949 + 2.003 + 2.003 + 1.985 + 1.985 + 1.994 + 1.985 + 1.985 + 1.967 + 1.985 + 1.976 + 1.994 + 1.967 + 1.985 + 1.976 + 1.967)$	1.981	$\sqrt{1.981}$ 2.003	* 1.992

No.	Nama Karyawan	Perhitungan áí	ái	Perhitungan $\sqrt{\text{ái}}$ (k)	$\sqrt{\text{ái}}$ (k)
		$(+ 1.994 + 1.949 + 1.985 + 1.976 + 1.985 + 1.985 + 1.985 + 1.967 + 1.985 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 1.967 + 1.967) / 31$			
A18	Suci latania fizikri	$(1.994 + 2.05 + 2.05 + 2.031 + 2.031 + 2.041 + 2.031 + 2.031 + 2.012 + 2.031 + 2.022 + 2.012 + 2.041 + 1.994 + 2.031 + 2.022 + 2.031 + 2.031 + 2.031 + 2.012 + 2.031 + 2.041 + 2.041 + 2.022 + 2.041 + 2.012 + 2.012) / 31$	2.027	$\sqrt{2.027}$ 2.05	* 2.038
A19	Liza setia joni	$(1.958 + 2.012 + 2.012 + 1.994 + 1.994 + 2.003 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 1.985 + 2.003 + 1.976 + 1.994 + 1.985 + 1.976 + 2.003 + 1.958 + 1.994 + 1.985 + 1.994 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 2.003 + 2.003 + 1.985 + 2.003 + 1.976 + 1.976) / 31$	1.99	$\sqrt{1.99}$ 2.012	* 2.001
A20	Zainal abidin	$(1.967 + 2.022 + 2.022 + 2.003 + 2.003 + 2.012 + 2.003 + 2.003 + 1.985 + 2.003 + 1.994 + 2.012 + 1.985 + 2.003 + 1.994 + 1.985 + 2.012 + 1.967 + 2.003 + 1.994 + 2.003 + 2.003 + 2.003 + 1.985 + 2.003 + 2.012 + 2.012 + 1.994 + 2.012 + 1.985 + 1.985) / 31$	1.999	$\sqrt{1.999}$ 2.022	* 2.01
A21	Rina dwita	$(1.958 + 2.012 + 2.012 + 1.994 + 1.994 + 2.003 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 1.985 + 2.003 + 1.976 + 1.994 + 1.985 + 1.976 + 2.003 + 1.958 + 1.994 + 1.985 + 1.994 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 2.003 + 2.003 + 1.985 + 2.003 + 1.976 + 1.976) / 31$	1.99	$\sqrt{1.99}$ 2.012	* 2.001
A22	Tiara juita	$(1.958 + 2.012 + 2.012 + 1.994 + 1.994 + 2.003 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 1.985 + 2.003 + 1.976 + 1.994 + 1.985 + 1.976 + 2.003 + 1.958 + 1.994 + 1.985 + 1.994 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 2.003 + 2.003 + 1.985 + 2.003 + 1.976 + 1.976) / 31$	1.99	$\sqrt{1.99}$ 2.012	* 2.001
A23	Nita humaida	$(1.958 + 2.012 + 2.012 + 1.994 + 1.994 + 2.003 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 1.985 + 2.003 + 1.976 + 1.994 + 1.985 + 1.976 + 2.003 + 1.958 + 1.994 + 1.985 + 1.994 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 2.003 + 2.003 + 1.985 + 2.003 + 1.976 + 1.976) / 31$	1.99	$\sqrt{1.99}$ 2.012	* 2.001
A24	Isnatul rahmi	$(1.976 + 2.031 + 2.031 + 2.012 + 2.012 + 2.022 + 2.012 + 2.012 + 1.994 + 2.012 + 2.003 + 2.022 + 1.994 + 2.012 + 2.003 + 1.994 + 2.022 + 1.976 + 2.012 + 2.003 + 2.012 + 2.012 + 2.012 + 1.994 + 2.012 + 2.022 + 2.022 + 2.003 + 2.022 + 1.994 + 1.994) / 31$	2.008	$\sqrt{2.008}$ 2.031	* 2.019
A25	Santi Manalu b.	$(1.958 + 2.012 + 2.012 + 1.994 + 1.994 + 2.003 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 1.985 + 2.003 + 1.976 + 1.994 + 1.985 + 1.976 + 2.003 + 1.958 + 1.994 + 1.985 + 1.994 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 2.003 + 2.003 + 1.985 + 2.003 + 1.976 + 1.976) / 31$	1.99	$\sqrt{1.99}$ 2.012	* 2.001
A26	Iftikar fathiyah	$(1.949 + 2.003 + 2.003 + 1.985 + 1.985 + 1.994 + 1.985 + 1.985 + 1.967 + 1.985 + 1.976 + 1.994 + 1.967 + 1.985 + 1.976 + 1.967 + 1.994 + 1.949 + 1.985 + 1.976 + 1.985 + 1.985 + 1.985 + 1.967 + 1.985 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 1.967 + 1.967) / 31$	1.981	$\sqrt{1.981}$ 2.003	* 1.992
A27	Nursabarini	$(1.949 + 2.003 + 2.003 + 1.985 + 1.985 + 1.994 + 1.985 + 1.985 + 1.967 + 1.985 + 1.976 + 1.994 + 1.967 + 1.985 + 1.976 + 1.967 + 1.994 + 1.949 + 1.985 + 1.976 + 1.985 + 1.985 + 1.985 + 1.967 + 1.985 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 1.967 + 1.967) / 31$	1.981	$\sqrt{1.981}$ 2.003	* 1.992
A28	Romi arifandi	$(1.967 + 2.022 + 2.022 + 2.003 + 2.003 + 2.012 + 2.003 + 2.003 + 1.985 + 2.003 + 1.994 + 2.012 + 1.985 + 2.003 + 1.994 + 1.985 + 2.012 + 1.967 + 2.003 + 1.994 + 2.003 + 2.003 + 2.003 + 1.985 + 2.003 + 2.012 + 2.012 + 1.994 + 2.012 + 1.985 + 1.985) / 31$	1.999	$\sqrt{1.999}$ 2.022	* 2.01
A29	Fadhil syahputra	$(1.949 + 2.003 + 2.003 + 1.985 + 1.985 + 1.994 + 1.985 + 1.985 + 1.967 + 1.985 + 1.976 + 1.994 + 1.967 + 1.985 + 1.976 + 1.967 + 1.994 + 1.949 + 1.985 + 1.976 + 1.985 + 1.985 + 1.985 + 1.967 + 1.985 + 1.994 + 1.994 + 1.976 + 1.994 + 1.967 + 1.967) / 31$	1.981	$\sqrt{1.981}$ 2.003	* 1.992
A30	Heikel salim	$(1.976 + 2.031 + 2.031 + 2.012 + 2.012 + 2.022 + 2.012 + 2.012$	2.008	$\sqrt{2.008}$	* 2.019

No.	Nama Karyawan	Perhitungan áí	ái	Perhitungan √ái (k)	√ái (k)
	banaem	+ 1.994 + 2.012 + 2.003 + 2.022 + 1.994 + 2.012 + 2.003 + 1.994 + 2.022 + 1.976 + 2.012 + 2.003 + 2.012 + 2.012 + 2.012 + 1.994 + 2.012 + 2.022 + 2.022 + 2.003 + 2.022 + 1.994 + 1.994) / 31		2.031	
A31	Rahmadi	(1.976 + 2.031 + 2.031 + 2.012 + 2.012 + 2.022 + 2.012 + 2.012 + 1.994 + 2.012 + 2.003 + 2.022 + 1.994 + 2.012 + 2.003 + 1.994 + 2.022 + 1.976 + 2.012 + 2.003 + 2.012 + 2.012 + 2.012 + 1.994 + 2.012 + 2.022 + 2.022 + 2.003 + 2.022 + 1.994 + 1.994) / 31	2.008	√2.008 2.031	* 2.019
Total			61.818		62.159

Menghitung Agregasi Bobot Terhadap Kriteria

Tabel 5. Hasil Agregasi Bobot Terhadap Kriteria

No.	Nama Karyawan	K1	K2	K3	K4	K5
A1	Yuhardi	3 ^ 61.818	1 ^ 61.818	1 ^ 61.818	1 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A2	Wahyu Sudirman	3 ^ 61.818	2 ^ 61.818	3 ^ 61.818	4 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A3	Novita Ristiani	4 ^ 61.818	4 ^ 61.818	2 ^ 61.818	2 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A4	Anzan Hario	3 ^ 61.818	4 ^ 61.818	1 ^ 61.818	2 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A5	Mhd Alfaruzi	2 ^ 61.818	2 ^ 61.818	3 ^ 61.818	3 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A6	Anzan Hario simarmata	2 ^ 61.818	3 ^ 61.818	4 ^ 61.818	2 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A7	Josua butar butar	3 ^ 61.818	3 ^ 61.818	2 ^ 61.818	2 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A8	Ahmad saiful	2 ^ 61.818	3 ^ 61.818	3 ^ 61.818	2 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A9	Muhamad fadli	4 ^ 61.818	1 ^ 61.818	1 ^ 61.818	2 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A10	Valentino sinambela	3 ^ 61.818	1 ^ 61.818	4 ^ 61.818	2 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A11	Ibnu wibowo	2 ^ 61.818	2 ^ 61.818	2 ^ 61.818	3 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A12	Charles panjaitan	3 ^ 61.818	3 ^ 61.818	1 ^ 61.818	4 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A13	Muhammad kesatria	1 ^ 61.818	1 ^ 61.818	3 ^ 61.818	3 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A14	Muhammad hery	2 ^ 61.818	2 ^ 61.818	2 ^ 61.818	4 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A15	Selvy yunizar	3 ^ 61.818	3 ^ 61.818	1 ^ 61.818	2 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A16	Sri yulianti	3 ^ 61.818	2 ^ 61.818	1 ^ 61.818	2 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A17	Siti hajar	3 ^ 61.818	2 ^ 61.818	3 ^ 61.818	3 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A18	Suci latania fizikri	3 ^ 61.818	1 ^ 61.818	1 ^ 61.818	1 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A19	Liza setia joni	1 ^ 61.818	3 ^ 61.818	2 ^ 61.818	4 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A20	Zainal abidin	2 ^ 61.818	3 ^ 61.818	2 ^ 61.818	2 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A21	Rina dwita	4 ^ 61.818	3 ^ 61.818	1 ^ 61.818	2 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A22	Tiara juita	3 ^ 61.818	2 ^ 61.818	4 ^ 61.818	1 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A23	Nita humaida	2 ^ 61.818	3 ^ 61.818	1 ^ 61.818	4 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A24	Isnatul rahmi	2 ^ 61.818	2 ^ 61.818	2 ^ 61.818	2 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A25	Santi b. Manalu	1 ^ 61.818	3 ^ 61.818	2 ^ 61.818	4 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A26	Iftikar fathiyah	3 ^ 61.818	3 ^ 61.818	2 ^ 61.818	3 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A27	Nursabarini	2 ^ 61.818	3 ^ 61.818	2 ^ 61.818	4 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A28	Romi arifandi	1 ^ 61.818	2 ^ 61.818	2 ^ 61.818	4 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A29	Fadhil syahputra	3 ^ 61.818	3 ^ 61.818	3 ^ 61.818	2 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A30	Heikel salim banaem	1 ^ 61.818	3 ^ 61.818	2 ^ 61.818	2 ^ 61.818	5 ^ 61.818
A31	Rahmadi	1 ^ 61.818	4 ^ 61.818	1 ^ 61.818	2 ^ 61.818	5 ^ 61.818

Maka Indeks GADA Dapat Dilihat Dibawah Ini

řj	4.08	4.08	4.08	4.1454	5.2984
----	------	------	------	--------	--------

Dari Indeks GADA diatas maka dapat ditentukan bobot dan ranking terhadap kriteria

$C1 = 4.08 / 21.6838 = 0.1882$
 $C2 = 4.08 / 21.6838 = 0.1882$
 $C3 = 4.08 / 21.6838 = 0.1882$
 $C4 = 4.1454 / 21.6838 = 0.1912$
 $C5 = 5.2984 / 21.6838 = 0.2443$

Perkalian Bobot Kriteria

No.	Nama Karyawan	K1	K2	K3	K4	K5	Skor Akhir
A1	Yuhardi	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$1 * 0.1882 = 0.1882$	$1 * 0.1882 = 0.1882$	$1 * 0.1912 = 0.1912$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	2.3537
A2	Wahyu Sudirman	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$4 * 0.1912 = 0.7648$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	3.4919
A3	Novita Ristiani	$4 * 0.1882 = 0.7528$	$4 * 0.1882 = 0.7528$	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$2 * 0.1912 = 0.3824$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	3.4859
A4	Anzan Hario	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$4 * 0.1882 = 0.7528$	$1 * 0.1882 = 0.1882$	$2 * 0.1912 = 0.3824$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	3.1095
A5	Mhd Alfaruzi	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$3 * 0.1912 = 0.5736$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	3.1125
A6	Anzan Hario simarmata	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$4 * 0.1882 = 0.7528$	$2 * 0.1912 = 0.3824$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	3.2977
A7	Josua butar butar	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$2 * 0.1912 = 0.3824$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	3.1095
A8	Ahmad saiful	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$2 * 0.1912 = 0.3824$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	3.1095
A9	Muhamad fadli	$4 * 0.1882 = 0.7528$	$1 * 0.1882 = 0.1882$	$1 * 0.1882 = 0.1882$	$2 * 0.1912 = 0.3824$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	2.7331
A10	Valentino sinambela	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$1 * 0.1882 = 0.1882$	$4 * 0.1882 = 0.7528$	$2 * 0.1912 = 0.3824$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	3.1095
A11	Ibnu wibowo	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$3 * 0.1912 = 0.5736$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	2.9243
A12	Charles panjaitan	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$1 * 0.1882 = 0.1882$	$4 * 0.1912 = 0.7648$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	3.3037
A13	Muhammad kesatria	$1 * 0.1882 = 0.1882$	$1 * 0.1882 = 0.1882$	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$3 * 0.1912 = 0.5736$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	2.7361
A14	Muhammad hery	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$4 * 0.1912 = 0.7648$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	3.1155
A15	Selvy yunizar	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$1 * 0.1882 = 0.1882$	$2 * 0.1912 = 0.3824$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	2.9213
A16	Sri yulianti	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$1 * 0.1882 = 0.1882$	$2 * 0.1912 = 0.3824$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	2.7331
A17	Siti hajar	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$3 * 0.1912 = 0.5736$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	3.3007
A18	Suci latania fizikri	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$1 * 0.1882 = 0.1882$	$1 * 0.1882 = 0.1882$	$1 * 0.1912 = 0.1912$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	2.3537
A19	Liza setia joni	$1 * 0.1882 = 0.1882$	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$4 * 0.1912 = 0.7648$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	3.1155
A20	Zainal abidin	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$2 * 0.1912 = 0.3824$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	2.9213
A21	Rina dwita	$4 * 0.1882 = 0.7528$	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$1 * 0.1882 = 0.1882$	$2 * 0.1912 = 0.3824$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	3.1095
A22	Tiara juita	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$4 * 0.1882 = 0.7528$	$1 * 0.1912 = 0.1912$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	3.1065

No.	Nama Karyawan	K1	K2	K3	K4	K5	Skor Akhir
A23	Nita humaida	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$1 * 0.1882 = 0.1882$	$4 * 0.1912 = 0.7648$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	3.1155
A24	Isnatul rahmi	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$2 * 0.1912 = 0.3824$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	2.7331
A25	Santi b. Manalu	$1 * 0.1882 = 0.1882$	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$4 * 0.1912 = 0.7648$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	3.1155
A26	Iftikar fathiyah	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$3 * 0.1912 = 0.5736$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	3.3007
A27	Nursabarini	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$4 * 0.1912 = 0.7648$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	3.3037
A28	Romi arifandi	$1 * 0.1882 = 0.1882$	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$4 * 0.1912 = 0.7648$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	2.9273
A29	Fadhil syahputra	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$2 * 0.1912 = 0.3824$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	3.2977
A30	Heikel salim banaem	$1 * 0.1882 = 0.1882$	$3 * 0.1882 = 0.5646$	$2 * 0.1882 = 0.3764$	$2 * 0.1912 = 0.3824$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	2.7331
A31	Rahmadi	$1 * 0.1882 = 0.1882$	$4 * 0.1882 = 0.7528$	$1 * 0.1882 = 0.1882$	$2 * 0.1912 = 0.3824$	$5 * 0.2443 = 1.2215$	2.7331

Maka dari tabel di atas diperoleh hasil perangkian dalam penentuan penerimaan karyawan dengan nilai tertinggi sebagai berikut :

Tabel 5. Hasil Keputusan

Rangking	Nama Karyawan	Nilai Akhir	Keterangan
1	Wahyu Sudirman	3.492	Diterima
2	Novita Ristiani	3.486	Diterima
3	Charles panjaitan	3.304	-
4	Nursabarini	3.304	-
5	Siti hajar	3.301	-
6	Iftikar fathiyah	3.301	-
7	Anzan Hario simarmata	3.298	-
8	Fadhil syahputra	3.298	-
9	Liza setia joni	3.116	-
10	Santi b. Manalu	3.116	-
11	Muhammad hery	3.116	-
12	Nita humaida	3.116	-
13	Mhd Alfaruzi	3.113	-
14	Josua butar butar	3.110	-
15	Rina dwita	3.110	-
16	Valentino sinambela	3.110	-
17	Anzan Hario	3.110	-
18	Ahmad saiful	3.110	-
19	Tiara juita	3.107	-
20	Romi arifandi	2.927	-
21	Ibnu wibowo	2.924	-
22	Selvy yunizar	2.921	-
23	Zainal abidin	2.921	-
24	Muhammad kesatria	2.736	-
25	Heikel salim banaem	2.733	-

Rangking	Nama Karyawan	Nilai Akhir	Keterangan
26	Rahmadi	2.733	-
27	Isnatul rahmi	2.733	-
28	Sri yulianti	2.733	-
29	Muhamad fadli	2.733	-
30	Suci latania fizikri	2.354	-
31	Yuhardi	2.354	-

Sebuah *use case* digambarkan sebagai elips horizontal dalam suatu diagram UML *use case*, dapat dilihat pada gambar 3:



Gambar 2. Use Case Diagram

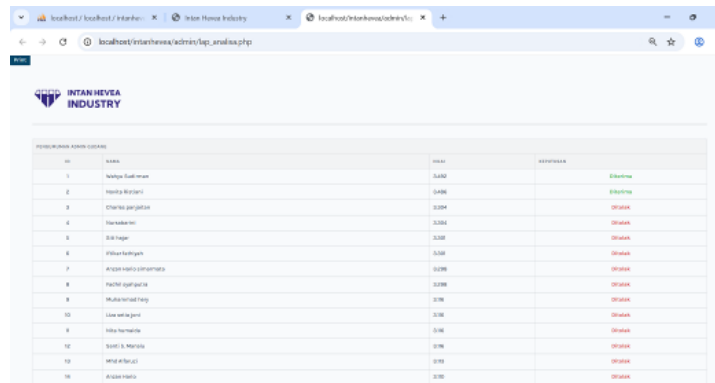
3.2. Hasil

1. Tampilan *Form* Data Analisa

Tampilan ini merupakan tampilan data analisa yang berfungsi untuk mengetahui dan menampilkan data analisa. Gambar tampilan analisa ditunjukkan pada gambar 3 :

Gambar 3. Tampilan *Form* Data Analisa

Form ini menampilkan laporan data Analisa, ketika *admin* memilih laporan pada option laporan Analisa maka program akan menampilkan laporan Analisa. Gambar tampilan *form* laporan Analisa dapat pada gambar 4:



No	Nama	Usia	Pendidikan	Status
1	Nurhayati Sulaiman	0,000	SD/SLTP	Disetujui
2	Nurhayati Sulaiman	0,000	SD/SLTP	Disetujui
3	Charisya pengalihan	0,000	SD/SLTP	Disetujui
4	Harahap, P. S.	0,000	SD/SLTP	Disetujui
5	Harahap, P. S.	0,000	SD/SLTP	Disetujui
6	Harahap, P. S.	0,000	SD/SLTP	Disetujui
7	Harahap, P. S.	0,000	SD/SLTP	Disetujui
8	Harahap, P. S.	0,000	SD/SLTP	Disetujui
9	Harahap, P. S.	0,000	SD/SLTP	Disetujui
10	Harahap, P. S.	0,000	SD/SLTP	Disetujui
11	Harahap, P. S.	0,000	SD/SLTP	Disetujui
12	Harahap, P. S.	0,000	SD/SLTP	Disetujui
13	Harahap, P. S.	0,000	SD/SLTP	Disetujui
14	Harahap, P. S.	0,000	SD/SLTP	Disetujui
15	Harahap, P. S.	0,000	SD/SLTP	Disetujui
16	Harahap, P. S.	0,000	SD/SLTP	Disetujui

Gambar 4. Tampilan *Form* Laporan Analisa

4. KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan selama membuat Aplikasi Penerapan metode GADA Dalam Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Pada PT. Intan Havea Industry berbasis web, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Proses penerimaan karyawan baru pada PT. Intan Havea Industry untuk saat ini masih dilakukan secara konvensional dengan seleksi menggunakan aplikasi *microsoft excel* sehingga perlu di kembangkan dalam penerimaan karyawan secara online untuk seleksi, ujian psikotest dan upload berkas pelamar serta pelamar dapat melihat pengumuman penerimaan karyawan secara *online*.
2. Dengan adanya sistem ini maka akan sangat membantu untuk mempercepat pengolahan data dalam pengambilan keputusan dalam Penerimaan karyawan baru pada PT. Intan Havea Industry.
3. Dengan menggunakan metode GADA dalam pengambilan keputusan Penerimaan karyawan baru pada PT. Intan Havea Industry berdasarkan kriteria pengalaman kerja, usia, psikotest, interview, pendidikan terakhir.

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis mengucapkan terima kasih kepada Universitas Potensi Utama yang telah banyak memberikan masukan dan saran dalam penyelesaian penelitian ini.

REFERENSI

- [1] Anggraini, A., & Harahap, P. S. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Perekrutan Karyawan Politeknik Kesehatan Medan Dengan Menggunakan Metode Grey Absolute Decision Analysis (GADA). *Jurnal Media Informatika*, 3(2), 92-98.
- [2] Anggraini, A., & Harahap, P. S. (2023). Sistem Pendukung Keputusan Perekrutan Karyawan Politeknik Kesehatan Medan Dengan Menggunakan Metode Grey Absolute Decision Analysis (GADA). *DIKE: Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(1), 13-18.
- [3] Batubara, R. I., & Siregar, Y. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Karyawan Honorer Terbaik di Dinas Perkebunan Medan Dengan Metode Gada. *Jurnal Media Informatika*, 3(2), 104-111.

- [4] Halawa, J. (2024). Penerapan Metode Grey Absolute Decision Analysis (Gada) Pada Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Perangkat Desa (Studi Kasus: Desa Hilinawalo Mazino). *KETIK: Jurnal Informatika*, 1(03), 47-62.
- [5] Hidayatuloh, S., & Latisuro, S. W. *Rancang Bangun Sistem Penunjang Keputusan Penerimaan Pegawai Menggunakan Metode Perbandingan Eksponensial (MPE) Studi Kasus: PT Gada Nusantara Security* (Bachelor's thesis, Fakultas Sains dan Teknologi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta).
- [6] Hulu, S., & Zalukhu, F. (2023). Sistem Pendukung Keputusan Pengadaan Alat Kesehatan Pada Rumah Sakit Estomihi Dengan Menggunakan Metode Grey Absolute Decision Analysis (GADA)(Studi Kasus: Rumah Sakit Estomihi). *vol, 1*, 19-23.
- [7] Janiver W. Janis, 2020, *Rancang Bangun Aplikasi Online Sistem Pemesanan Jasa Tukang Bangunan Berbasis Lokasi, Jurnal Teknik Informatika, Universitas Sam Ratulangi Manado*, p-ISSN e-ISSN : 2685-6131, Vol 15 No. 1 Januari-Maret 2020, hal.1-12
- [8] Seran, Y. Y. (2024). Sistem Pendukung Keputusan Cerdas Penentuan Rute Tercepat Menggunakan Metode Grey Absolute Decision Analysis. *KETIK: Jurnal Informatika*, 1(05), 33-44.
- [9] Syaputra, P., Juledi, A. P., & Munthe, I. R. (2023). Sistem Pendukung Keputusan Pengadaan Alat Kesehatan Pada RS Indah Bagan Batu Dengan Menggunakan Metode Grey Absolute Decision Analysis (GADA)(Studi Kasus: RS Indah Bagan Batu). *MEANS (Media Informasi Analisa dan Sistem)*, 19-22.
- [10] Agusli, R., Dzulhaq, M. I., & Irawan, F. C. (2020). Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Menggunakan Metode Ahp-Topsis. *Academic Journal of Computer Science Research*, 2(2), 35–40. <https://doi.org/10.38101/ajcsr.v2i2.286>
- [11] Kelen, Y. P. ., Rema, Y. O. ., & Molo, Y. N. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Dengan Metode Profile Matching Berbasis Website Studi Kasus : PT.NSS Kefamenanu. *Jurnal Tekno Kompak*, 16(1), 136. <https://doi.org/10.33365/jtk.v16i1.1463>
- [12] Mandarani, P., Ramadhan, H. L., & ... (2022). Sistem Pendukung Keputusan Penulis Terbaik Menggunakan Metode Rank Order Centroid (ROC) dan Evaluation based on Distance from Average Solution (EDAS). *Journal of ...*, 3(4), 686–694. <https://doi.org/10.47065/josh.v3i4.1845>
- [13] Midyanti, D. M., Hidayati, R., & Bahri, S. (2019). Perbandingan Metode Edas Dan Aras Pada Pemilihan Rumah Di Kota Pontianak. *Computer Engineering, Science and System Journal*, 4(2), 119. <https://doi.org/10.24114/cess.v4i2.13351>
- [14] Simorangkir, A. G., & Syahputra, R. (2022). *Penerapan Metode EDAS Dalam Pemeringkatan Kompetensi Instruktur Pada BBPVP Medan*. 16(2), 104–118.